

Signing Information

Page 1/1



Vivify- Redegjørelse åpenhetsloven_V.28.05.25.pdf

Name:	Method:	Time:
Evensen, Victor Ring	BANKID	2025-06-23 12:16:03
Pedersen, Eirik Løtveit	BANKID	2025-06-20 08:38:32



This document is electronically sealed and contains electronic signatures

Document ID:285d9037-5d89-4e91-8c5e-a974b6d3a792

ÅPENHETSLOVEN

REDEGJØRELSE FRA VIVIFY GRUPPEN AS FOR DRIFTS ÅRET 2024

1) Introduksjon

Vivify Gruppen AS eier selskaper innen utvikling og utførelse av innredningsentrepriser og selskaper som tilbyr et produktspekter knyttet til dette. Vivify Gruppen AS utvikler og yter tjenester til selskapene i gruppen. Vivify Gruppen AS har hovedkontor på Fornebu, 5 km sør for Oslo i Norge, og datterselskapene er etablert i hele landet opp til Trondheim.

Datterselskapene tilbyr entreprisetjenester, produkter og montasjetjenester knyttet til innredningsløsninger, fullglassvegger, glassvegger med ulike proffiløsninger, brann-glass, himlingsprodukter, akustiske løsninger, entreprisetjenester mv.

Denne redegjørelsen gjelder for Vivify Gruppen AS som konsern, heretter omtalt som Vivify, og våre datterselskaper som omhandles av loven i sin egen rett:

<u>Selskapsnavn</u>	<u>Org.nr.</u>	<u>Kontoradresse</u>	<u>Omfattet</u>	<u>Virksomhetsområde</u>
Vivify Gruppen AS	928657523	Fornebu, Bærum	Ja	Konsern
Innomhus	985806063	Bergen	Ja	Montasje
Næringshus	998145201	Bergen	Nei	Entreprenør
Tøftum	886342462	Gjøvik	Nei	Montasje
Oslo Bygginnredning	998296323	Oslo	Ja	Montasje
Systemco	993489506	Kristiansand	Nei	Montasje
Valtec	916022794	Trondheim	Nei	Montasje
System1	988791091	Grålum, Sarpsborg	Nei	Montasje
Bergen Bygginnredning	982900778	Bergen	Nei	Produkt
Bærum Byggmontering	969051516	Bærum	Ja	Montasje
CreoNordic AS	998467888	Tønsberg	Nei	Produkt
CreoNordic Prosjekt AS	898467872	Tønsberg	Nei	Montasje
Byggmontering Møre	927977532	Ålesund	Nei	Montasje

Siden Vivify er et konsern vil vi speile verdiene fra arbeidet med Åpenhetsloven også i våre datterselskap. Selskapenes form og operasjoner er svært like og er inndelt i 3 virksomhetsområder:

- Montasjeselskaper
- Produktselskaper
- Entreprenørselskaper

Jfr. tabelloversikten over. Selskapene er derfor alle samlet i en og samme redegjørelse.

Det er samtidig enkelte forhold som utpreger seg for produktselskapene relativt til montasjeselskapene. Produktselskapene, herunder CreoNordic AS og Bergen Bygginnredning (ikke er omfattet av Åpenhetsloven), er i større grad enn øvrige selskaper eksponert mot underleverandører i Asia, som presenterer en egen risiko. Disse selskapene bruker et profesjonelt sourcing selskap med norske eiere, som har lang erfaring og som setter våre etiske standarder høyest på agendaen. De er også innforstått med Vivifys code of conduct og gjennomfører våre auditer før avtaler signeres. Samtlige produsenter i Asia blir jevnlig besøkt og vurdert, både fra CreoNordic og Bergen Bygginnredning. På den andre siden er montasjeselskapene mer eksponert mot risikoen knyttet til innkjøp av tjenester knyttet til bemanning enn produktselskapene. Selskaper innen montasje av bygginnredning er i stor grad avhengig av innleide ressurser, da prosjektet varierer i kompleksitet, størrelse og tid.

Bemanningsselskaper er i stadig endring og det finnes ingen nasjonale aktører pt. som selger tjenester over hele landet. Disse må derfor «kontrolleres» oftere enn tradisjonelle bemannings selskaper. Vivify anerkjenner verdiene, formålet og arbeidet med å jobbe for et bedre og anstendig arbeidsliv, både hos oss selv, og sammen med våre leverandører. Vi forplikter oss derfor til å jobbe preventivt og systematisk med dette temaet. Dersom det skulle oppstå uønskede situasjoner eller forhold tar Vivify det på største alvor, og igangsetter kartlegginger og korrektive tiltak der det er mulig og relevant. Vi er klar over at det eksisterer risiko for uønskede arbeidsforhold i alle verdikjeder, og Vivify vil aktivt arbeide for å minimere disse i våre. Vi arbeider derfor strukturert og kontinuerlig med aktsomhetsvurderinger.

2) Formål

Fra og med 1. juli 2022 trådte Åpenhetsloven i kraft i Norge.

Formålet er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos forretningsforbindelser og i leverandørkjeder. En vesentlig del av loven er å sikre allmenhetens tilgang på informasjon som gjelder disse forholdene og hvordan virksomheter håndterer dem. Kjernen i loven innebærer plikten til å utføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger.

Aktsomhetsvurderinger innebærer at virksomheter skal kartlegge mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til produksjon og leverandørkjeder, iverksette forbedringstiltak, følge opp og rapportere.

Vivify vil bidra aktivt inn mot etterlevelse av lovens formål på en så transparent måte som mulig overfor alle våre interessenter.

Denne redegjørelsen er skrevet i samsvar med OECD sine retningslinjer: [OECD Guidelines for Multinational Enterprises on Responsible Business Conduct](#)

3) Forankring av ansvarlighet

Vivify er organisert som følger i arbeidet med Åpenhetsloven:

- Styret og CEO er øverste ansvarlige for at åpenhetslovens krav tas alvorlig og prioriteres. Styret godkjenner arbeidet med rapporten for Åpenhetsloven.
- Ansvar for aktsomhetsvurderinger, code of conduct og oppfølging i verdikjeden håndteres av konsernets innkjøpsdirektør
- Ansvar for anstendige arbeidsvilkår i Vivify følges opp av CEO.
- Vår CEO er vår kontaktperson for eksterne henvendelser som gjelder Åpenhetsloven på vegne av konsernet.
- Styreleder og Daglig leder i hvert av de omfattede datterselskapene signerer på og står ansvarlig for implementering av tiltakene som følger av redegjørelsen i sine respektive selskaper.

4) Hva vi gjør i Vivify

Vivify skal opptre sannferdig og etisk, og vi respekterer og støtter grunnleggende menneskerettigheter slik de kommer frem i internasjonale konvensjoner og norske lover. Vi arbeider kontinuerlig for etterlevelse av menneskerettigheter og for at alle ansatte, både hos oss og i vår leverandørkjede skal oppleve verdighet og trivsel på arbeidsplassen. Vi navigerer etter verdiene **kompetent, nytenkende og bærekraftig**. Vi forventer at også våre leverandører har grunnleggende verdier som etterleves.

I Vivify og konsernets selskaper jobbes det med at menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår blir en integrert del av vår HMS-policy; risikoanalyse, mål og handlingsplan.

Avvik relatert til mobbing, trakassering, diskriminering og psykososialt arbeidsmiljø, i alle

datterselskapene så vel som i konsernet, skal rapporteres i bedriftens HMS avvikssystem. Rutiner for dette beskrives i bedriftens personalhåndbok eller i egen bekjentgjort rutine.

I løpet av 2025 vil det bli laget en egen policy som skal regulere for måten vi gjennomfører våre anskaffelser, følger opp kontrakter og samarbeider med og utvikler leverandører. Vivify's Supplier Code of Conduct, for leverandørkjeden er utarbeidet og ligger nedlastbar på våre hjemmesider. Denne beskriver hvordan vi ønsker å gjennomføre aktsomhetsvurderinger og jobbe med forbedringstiltak for å sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår.

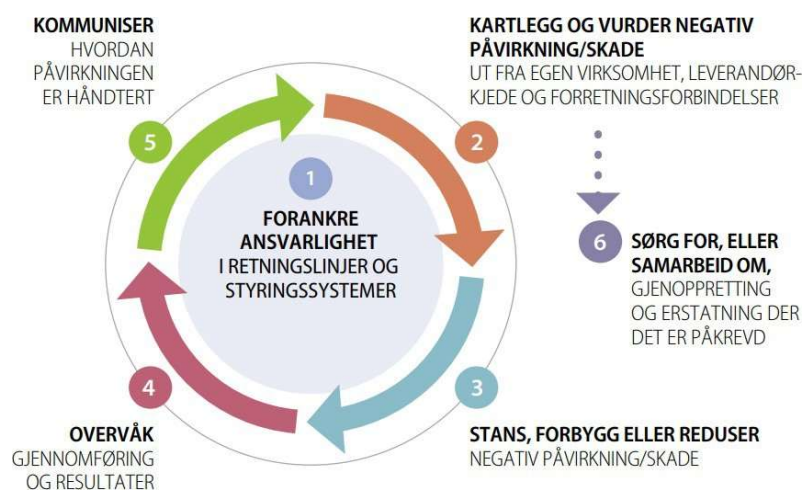
Som en del av vår *Supplier Code of Conduct (SCoC)* vil vi kreve at leverandører gjennomfører en «*Self assessment*» som beskriver våre leverandørkrav. Dette betyr at leverandørene forplikter seg til å utføre sin produksjon i samsvar med internasjonalt anerkjente standarder knyttet til menneskerettigheter, arbeidsvilkår, miljø og antikorrupsjon. Vi vil følge opp leverandørene våre gjennom leverandørrevalueringer og revisjoner. For leverandører og produsenter i land med økt risiko vil det bli foretatt omfattende *Supplier Audit Report*.

Som ledd i etterlevelse av Åpenhetsloven arbeider vi kontinuerlig for å kartlegge og avdekke risiko for brudd på loven både internt og i leverandørkjeden og for å sørge for implementering i alle selskapets forretningsområder og styringssystemer.

5) OECD hjulet og status Vivify aktiviteter

Vivify bruker OECD hjulet som basis for våre aktiviteter knyttet til Åpenhetsloven. Vi har kommet godt i gang med arbeidet og vil det kommende året sette søkelys på å håndtere de kjente risikoområdene i selskapet, samt videreføre arbeidet med aktsomhetsvurderinger, for å til enhver tid ha en oppdatert plan for hvordan best drive forbedringsarbeid.

OECD-Hjulet:



6) Kartlegging og vurdering av risiko for skade / Aktsomhetsvurderinger / Risikovurderinger

A) Beskrivelse av verdikjeden

Denne verdikjeden gjelder for alle Vivifys datterselskaper og anses dermed som dekkende i en slik grad at redegjørelsen omfatter alle berørte døtre.

Vareleverandør, herunder grossist/Importør: Selskaper slik som varehus og andre frittstående selskaper som importerer og lagerfører mengder av varer, produkter og komponenter mv. fra ulike produsenter for videresalg. Eksempel himlinger, dører, gipsplater, isolasjon, verktøy og utstyr osv.

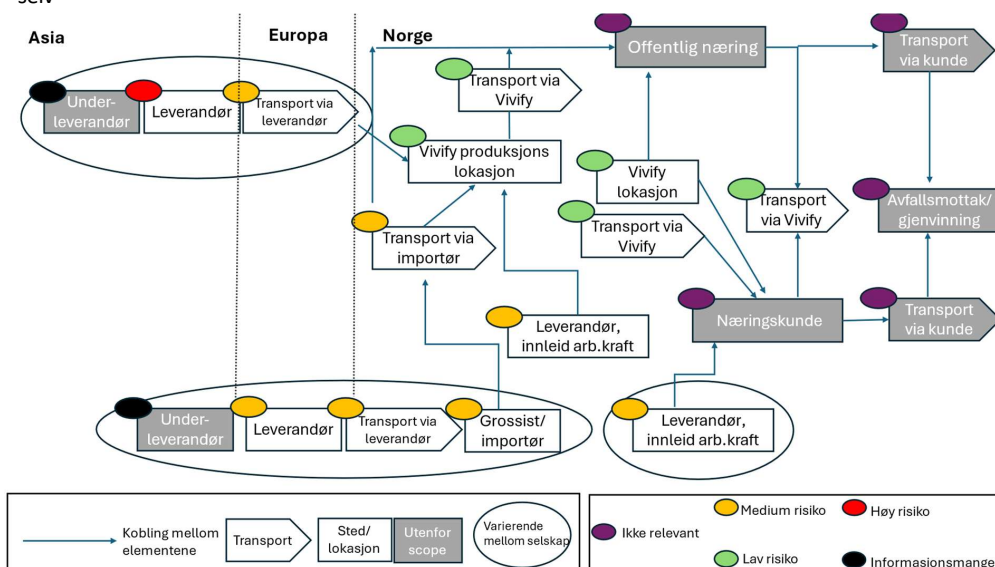
Produsent og produktleverandør: Aktør som produserer egne produkter eller komponenter for videresalg; eks. glassvegger, systemvegger og karm- og profiløsninger mm.

Leverandør av tjenester: Selskaper som utfører tjenesteoppdrag for Vivify selskaper, slik som renhold, regnskapsføring, rådgivningstjenester, forsikring og garantitjenester mm.

Leverandør av arbeidskraft: Selskaper som tilbyr utleie av arbeidskraft som Vivify selskaper benytter ved sykdom, annet fravær og produksjonstopper.

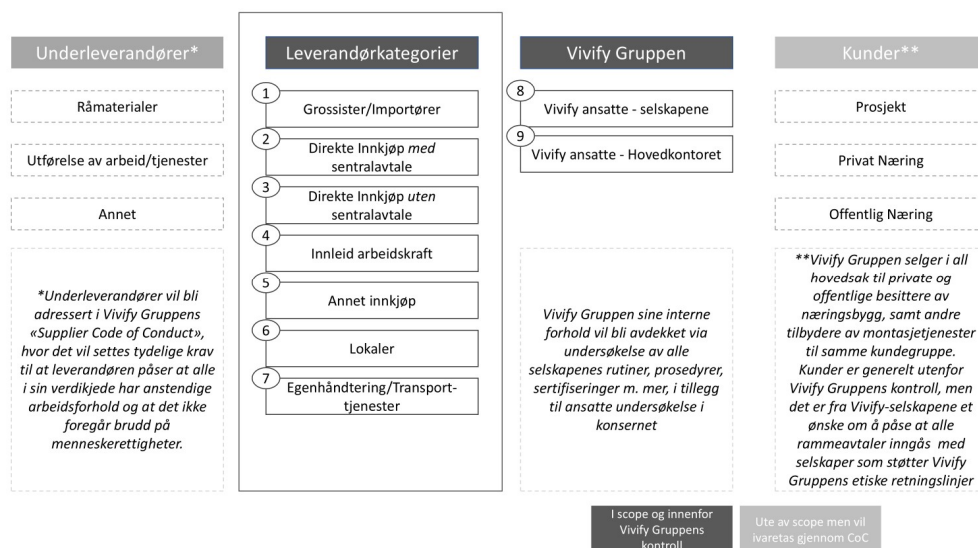
Underentreprenører: Selskaper som påtar seg å gjøre deler av en entreprise jobb for egen regning og risiko som en av våre entreprenørselskaper har påtatt seg. Dette kan være montasjeentrepriser, malerentrepriser, elektro og rør- entrepriser mv.

Transportør: Aktør som leverer varer til Vivify selskapene på vegne av leverandører, og/eller Vivify selv



B) Viktigste kategorier av forretningsforbindelser.

Vivify-gruppen har en verdikjede som består av leverandører som følger



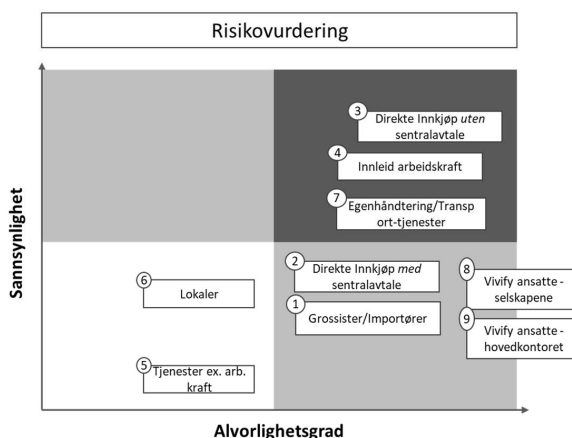
- Vareleverandør, herunder grossister og importører: Leverandører av komplette produkter, festemidler, byggemateriale og verktøy.
 - Alle typer innsatsfaktorer (verktøy, festemateriell, etc.), som brukes i f.m. våre leveranser.
 - Alt av byggematerialer, komponenter, produkter og annet som inngår i våre leveranser ut til kunde
 - Komplette produkter Vivify ikke har importør- og/eller agentrettigheter til for videresalg i Norge
- Leverandør/Underleverandør: Leverandører av råvarer og innsatsfaktorer som benyttes i Vivify-gruppens egen produksjon.
- Produsent og leverandør med sentralavtale: Leverandører av komplette produkter
 - Leverandører hvor Vivify har importør- og/eller agentrettigheter til videresalg i Norge
- Produsent og leverandør med sentralavtale: Vivify er distributør av 3.parts produkter
 - Sentral/konsernavtale er en samarbeidsavtale utarbeidet mellom konsernet (Vivify Gruppen) og leverandør på vegne av datterselskapene. Dette innebærer at det reseptive datterselskap gjør sine avrop på sentralavtalen og ikke en lokal utarbeidet avtale.
- Produsent og leverandør uten sentralavtale: Vivify er distributør av 3.parts produkter
- Underentreprenør: Selskaper som påtar seg å gjøre deler av en entrepris jobb for egen regning og risiko som en av våre entrepris-selskaper har påtatt seg. Dette kan være montasjeentrepriser, malerentrepriser, elektro og rør- entrepriser mv.
- Tjenesteleverandør: Leverandører av tjenester innen følgende kategorier:

- Renhold
- IT
- Revisjon
- Regnskap
- Garantihåndtering
- Frakt og spedisjon

C) Risikovurdering

Vår risikovurdering tar for seg følgende faktorer:

Leverandørkategorier	Total Risiko
Grossister/Importører	Medium
Direkte Innkjøp med sentralavtale	Medium
Direkte Innkjøp uten sentralavtale	Høy
Leverandører av arbeidskraft	Medium/høy
Tjenesteleverandører ex. arbeidskraft	Lav
Lokaler (husleie, vask, kantine)	Medium
Egenhåndtering/Transport-tjenester	Medium/Høy



- Geografisk risiko, her benyttes de uavhengige organene:
 - Labour Rights Index <https://labourrightsindex.org/> dette er en ideell organisasjon, som har som oppdrag er å sikre mer åpenhet på
 - Arbeidsmarkedet for arbeidere, arbeidsgivere og beslutningstakere over hele verden, og går inn for at alle arbeidere tjener en rettferdig lønn under gode forhold.
 - Responsible Sourcing Tool
 - <https://www.responsiblesourcingtool.org/visualizerisk> er et resultat av samarbeidet mellom Verité, <https://verite.org/about/>, (uavhengig, ideell sivilsamfunnsorganisasjon, med søkelys på arbeiderrettigheter i forsyningskjeder) og det amerikanske utenriksdepartementets kontor for å overvåke og bekjempe menneskehandel.
- Bransjerisiko, her benyttes informasjon fra:
 - Bureau of International Labor Affairs (ILAB) <https://www.dol.gov/agencies/ilab>, dette er et organ underlagt det amerikanske arbeidsdepartementet.

Vivify har ikke direkte tilknytning til leverandør/produsenter som er etablert og/eller har produksjon i land hvor det er påvist økt fare for brudd på menneske- og arbeidsrettigheter, og hvor det er særlig sannsynlig for forekomst av barnearbeid. Vivify har en indirekte eksponering til dette ved at vi kjøper inn standard komponenter, handelsvarer og også spesial tilpassede varer via grossister/importører, som er produsert i disse områdene.

Følgende risiko ble identifisert og prioritert i den overordnede aktsomhetsvurderingen for Vivify Gruppen som helhet: Egne merkevarer med produksjon i Kina og råvareledet i produksjonen av glass og aluminium. Den identifisert risiko er særlig forbundet med potensielle

brudd på anstendige arbeidsforhold i den lokale verdikjeden. For å redusere risiko har selskapet gjort grundige vurderinger av fabrikkene, inkludert egen inspeksjon av alle de største leverandørene. Alle nye leverandører og fabrikker har signert enten Vivifys Supplier Code of Conduct eller sin egen, tilfredsstillende Code of Conduct. Alle vesentlige leverandører skal videre ha sertifiseringsordninger som ISO, EMAS, SMETA, BSCI eller Miljøfyrtårn, som Vivify stiller som et risikoreduserende krav.

Vivify har definert at følgende leverandørgrupper utgjør den vesentligste risikoen og vil dermed kreve tettere oppfølging og vurdering av tiltak:

- Frittstående importselskaper som kjøper varer fra geografisk risikoutsatte områder, eller
- Frittstående leverandører med stort innkjøpsvolum uten sentralavtale, eller
- Leverandører av innleid arbeidskraft, som representerer økt risiko for ikke-rettslige arbeidsforhold, eller
- Underentreprenører som leverer montasjetjenester, som kan representere økt risiko for ikke rettslig arbeidsforhold, eller
- Leverandører av transporttjenester, som representerer økt risiko for ikke-rettslige arbeidsforhold, eller

Med denne definisjonen omfatter vi alle de viktigste leverandørene av produkter og tjenester, samt transporten til/fra våre lokasjoner.

Som en del av Vivifys risiko- og aktsomhetsvurdering er det per juni 2025 ikke påvist brudd eller risiko for brudd innen menneskerettigheter og/eller anstendige arbeidsforhold hos noen av våre leverandører og samarbeidspartnere. Det utføres årlig intervjuer og analyser (Supplier Audit Report) for å avdekke eventuelle risiko eller brudd på vår sCoC.

Alle produsenter/leverandører som faller inn under disse kriteriene må enten ha publisert sin egen Code of Conduct policy på sine hjemmesider, om ikke vil Vivify's egen SCoC sendes ut for gjennomgang og signering.

- For grossister gjelder det tilsvarende, men her vil produsenten/leverandøren til grossisten måtte undertegne vår SCoC, om ikke grossisten har sin egen.
- Det er ikke avdekket faktiske negative hendelser hos noen av produsentene/leverandørene/grossistene som er omfattet av risikoanalysen.
- Det er avdekket risikoer for barnearbeid, brudd på menneske- og arbeiderrettigheter i land hvor underleverandører til våre produsenter og leverandører har sin aktivitet.

7) Tiltak

Vivify har innlemmet arbeidet med Åpenhetsloven i bedriftens ESG-strategi, som er under utforming. Det skal utføres en årlig evaluering av leverandører, i den forbindelse vil også prosedyrene og rutinene/risikoanalyse som omfatter Åpenhetsloven bli gjennomgått og oppdatert. Ved valg av nye leverandører sjekkes de selskapene opp mot om de befinner seg i risiko områder og/eller om de er i en bransje hvor det kan være en fare for brudd på Åpenhetsloven. Om dette er tilfellet så vil Vivify's SCoC sendes ut for gjennomgang og signering av den mulige leverandøren før samarbeidet fortsetter. Denne ivaretar konvensjonene fra FN og ILO (<https://fn.no/avtaler/arbeidsliv/ilo-konvensjoner>) som omhandler generelle menneskerettigheter, diskriminering, arbeidstakers - og barns rettigheter, og vil dermed redusere noen av de avdekkede risikoene og skape tydeligere oversikt over leverandørkjeden til alle Vivify's

sine datterselskaper.

I året som kommer vil Vivify fortsette arbeidet med å sørge for at nye og eksisterende leverandører etterlever Åpenhetsloven, i tillegg vil vi sette søkelys på leverandører av tjenester og egne ansatte:

- **Egne ansatte:** Vivify jobber med utviklingen av en mal for ansatthåndbok som vil ta for seg AMU, HMS- rapportering, og rapportering av likestilling og diskriminering. Det er utarbeidet etiske retningslinjer, HMS policy og varslingskanaler som er gjeldende for alle Vivify's ansatte, og eventuelt innleid personell. Disse er også tilgjengelig på engelsk og ligger ute på våre offentlige [web-sider](#). Det vil også utarbeides en medarbeiderundersøkelse som skal måle faktorer som i stor grad påvirker motivasjon, stress og utbrenthet. Denne gjennomføres årlig. Det er per juni 2025 ingen personalhåndbok som går på tvers selskapene, men har de mest grunnleggende og lovpålagte opplysninger tilrettelagt på skybasert løsning og web. Personalhåndbok forventes å være utarbeidet våren 2026.
- **Tjenesteleverandører:** Vivify vil prioritere bransjene hvor risikoen er størst for at det kan skje brudd på Åpenhetsloven: Bemanningsbransjen, logistikk- og renholdstjenester. Dette er bransjer hvor det i stor grad blir brukt utenlandsk arbeidskraft og som historisk sett har hatt flere utfordringer ift. anstendig og sikre arbeidsforhold. Vi vil i første omgang sikre at våre leverandører i disse bransjene etterlever de lover og regler som er satt, i tillegg at vi gjennomfører interne audits med sjekkliste skjema som tar for seg de overordnede etiske rammene og retningslinjer vi krever av våre samarbeidspartnere.
- **Leverandører:** Fortsette arbeide med å screene nye produsenter og leverandører i henhold til de prosessene som er under etablering, før man inngår samarbeid med dem.

Forventet utfall av tiltakene:

- Etiske retningslinjer, egne ansatte: signert av alle ansatte og eventuelt innleid personell slik at samtlige som er ansatt i Vivify Gruppen er innforstått med våre etiske standarder
- En god medarbeideranalyse vil fremheve styrker og svakheter i konsernet både på konsernledelse, virksomhetsnivå og for hvert enkelt selskap.
- Tjenestetilbydere: innlemmes på lik linje med andre leverandører i vår risikovurdering. Utfylt og signert Vivify's Supplier Code of Conduct (sCoC), eller kopi av leverandørens egen Code of Conduct.
- Leverandører: vurdering av risiko basert på etablert risikoanalyse. Utfylt og signert Vivify's sCoC, eller kopi av leverandørens egen Code of Conduct etablerer en forpliktelse til våre etiske retningslinjer.

Nærmere oppfølging av leverandører og samarbeidspartnere vil gi oss en økt mulighet til fange opp risiko for brudd, og å forsøke å stanse, redusere eller forebygge faktisk negative arbeidsforhold og uakseptabel ivaretagelse av menneskerettigheter. Leverandører som får lav score eller hvor vi ser det er fare for brudd på vår sCoC vil få en tiltaksplan som bør/må iverksettes for å redusere risiko og eller korrigere negativ påvirkning på menneskerettigheter og arbeidsforhold. Alle tiltak skal gjennomføres innen gitte frister. Vivify Gruppen legger vekt på å påvirke til forbedring og tettere samarbeid, framfor å avslutte samarbeidet.

Resultatet av iverksatte og planlagte tiltak er bedre rutiner, arbeidsprosesser og bedre dokumentasjon for oppfølging av menneske- og arbeidsrettigheter i egne virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser. Tiltak for leverandøroppfølging har gitt bedre innsyn og

over tid styrket arbeidet med oppfølging av menneske- og arbeidsrettigheter i hele leverandørkjeden.

8) Kontakt:

Dersom du har spørsmål som gjelder Åpenhetsloven er du velkommen til å kontakte oss her:
<https://www.vivify.no/kontakt>

Her vil du også finne direkte-informasjon til våre respektive datterselskap.

Oslo, 18.06.2025

Eirik L. Pedersen – CEO, Vivify Gruppen AS

Victor Ring Evensen – Styreleder, Vivify Gruppen AS

Vivify- Redegjørelse åpenhetsloven_V.28.05.25.pdf

Name

Pedersen, Eirik Løtveit

Date

2025-06-20

Name

Evensen, Victor Ring

Date

2025-06-23

Document ID

285d9037-5d89-4e91-8c5e-a974b6d3a792

Document ID

285d9037-5d89-4e91-8c5e-a974b6d3a792

Identification

 **bankID** Pedersen, Eirik Løtveit

Identification

 **bankID** Evensen, Victor Ring



This document contains electronic signatures using EU-compliant PAdES - PDF
Advanced Electronic Signatures (Regulation (EU) No 910/2014 (eIDAS))